



**MANUAL STANDAR**

**PELAKSANAAN TES WAWANCARA**  
**CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL**  
**KEMENTERIAN NEGARA PPN/BAPPENAS**

Oleh  
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA  
KEMENTERIAN NEGARA PPN/ BAPPENAS

Kementerian Negara Perencanaan Pembangunan Nasional/  
Badan Perencanaan Pembangunan Nasional  
Jakarta, Nopember 2009

---

## **Dasar Hukum**

- 1) Undang-Undang No. 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang No. 43 Tahun 1999;
- 2) Peraturan Pemerintah No. 97 Tahun 2000 tentang Formasi PNS sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2003;
- 3) Peraturan Pemerintah No. 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan PNS sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2002;
- 4) Keputusan Kepala BKN No. 11 Th 2002 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 11 tahun 2002 tentang Pengadaan PNS;
- 5) Keputusan Menteri Negara PPN/Kepala Bappenas Nomor: PER 05/M.PPN/10/2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Negara Perencanaan Pembangunan Nasional/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional;
- 6) Petunjuk teknis tentang pengadaan PNS yang ditetapkan oleh Menteri Negara PAN dan Kepala BKN;
- 7) Keputusan Sekretaris Menteri Negara PPN/Bappenas Nomor : KEP.523/SES/HK/09/2009 tentang Pembentukan Panitia Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun 2009 Kementerian Negara PPN/Bappenas.

## **B. Ketentuan Umum**

Wawancara Calon Pegawai Negeri sipil (CPNS) Kementerian Negara PPN/Bappenas dilaksanakan dengan berdasarkan kepada prinsip-prinsip obyektifitas, transparansi, akuntabilitas, dan bebas dari KKN.

1. Wawancara dilakukan sebagai seleksi tahap terakhir dalam proses rekrutmen Calon Pegawai Negeri sipil (CPNS) Kementerian Negara PPN/Bappenas untuk mengisi formasi yang diperlukan.
2. Kegiatan Wawancara meliputi kegiatan Presentasi dan Wawancara.
3. Wawancara Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Kementerian Negara PPN/Bappenas dilaksanakan oleh Panitia Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS).
4. Peserta Tes Presentasi dan Wawancara adalah peserta yang telah lolos tahap seleksi sebelumnya dan dinyatakan memenuhi syarat untuk ikut serta dalam seleksi selanjutnya.

## C. Pelaksanaan Tes Wawancara

Untuk melaksanakan prinsip-prinsip obyektifitas, transparansi, akuntabilitas dan bebas dari KKN dalam tahap Wawancara Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Negara PPN/Bappenas maka ditetapkan sebagai berikut :

1. Pewawancara merupakan individu yang memiliki integritas dan komitmen serta didukung oleh kompetensi, latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja yang baik sehingga memiliki penguasaan yang mendalam terhadap posisi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Kementerian Negara PPN/Bappenas yang akan diwawancara;
2. Proses Wawancara akan dilakukan melalui 2 (dua) tahap yaitu :

### **A. Tahap I : Persiapan Presentasi Individu**

- Seluruh peserta wawancara wajib hadir sesuai dengan jadwal hari yang ditentukan.
- Peserta berkumpul pada pukul 07.30 WIB di Lobi Ruang SS 1-3 Gedung Kementerian Negara PPN/ Bappenas.
- Panitia akan membagikan tema presentasi individu (Peserta di hari yang sama mendapat satu tema yang sama).
- Peserta mendapat waktu 30 menit untuk membuat presentasi individu. Presentasi Individu dibuat diatas kertas flipchart. (Kertas flipchart dan alat tulis untuk masing-masing peserta disediakan oleh Panitia).
- Setelah 30 menit seluruh materi presentasi yang disusun peserta dikumpulkan kepada Panitia.

### **B. Tahap II : Presentasi Individu dan Wawancara Panel (Panel / Group Interview)**

- Presentasi Individu dan Wawancara Panel akan mulai dilakukan pukul 09.00 WIB.
- Presentasi Individu dilakukan dihadapan Tim Pewawancara sebelum dilakukan Wawancara Panel. Keseluruhan waktu yang diberikan bagi setiap peserta pada Tahap II adalah 30 (tigapuluh) menit/orang.
- Jadwal presentasi individu dan Wawancara Panel ditentukan oleh Panitia (terlampir).
- Dalam waktu bersamaan akan dilakukan 4 (empat) presentasi individu pada 4 (empat) tempat/ruangan berbeda. Masing-masing presentasi akan dinilai oleh max 3 (tiga) orang tim penilai/panelis.
- Panelis akan mempersilahkan peserta tes melakukan presentasi sesuai dengan materi yang telah dibuat. Durasi untuk melakukan presentasi 10 (sepuluh) menit/orang.
- Setelah menyelesaikan presentasi individu, kemudian akan dilanjutkan dengan sesi wawancara.
- Durasi untuk melakukan wawancara 20 (duapuluh) menit/ orang.
- Materi wawancara : penguasaan materi presentasi, pendalaman mengenai kompetensi dan kepribadian individu.

## **D. Kategori/ Komponen Penilaian dalam Tes Presentasi dan Wawancara**

Garis besar kategori dan komponen penilaian dalam Tes Presentasi dan Wawancara, adalah sebagai berikut:

1. **Kemampuan Presentasi (bobot : 20%) :**
  - a. Penguasaan materi presentasi.
  - b. Kemampuan dalam melakukan presentasi.
  
2. **Pendalaman Kompetensi (bobot 40%) :**
  - a. Kemampuan analisis terhadap materi sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki.
  - b. Kemampuan melakukan kajian sesuai dengan posisi pekerjaan yang hendak diisi.
  
3. **Pendalaman Kepribadian ( bobot 40%) :**
  - a. Aspek Integritas Diri.
  - b. Aspek Kemampuan Kerjasama.
  - c. Aspek Penyesuaian Diri.