



**KEMENTERIAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL/  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL  
REPUBLIK INDONESIA**

Jl. Taman Suropati Nomor 2 Jakarta 10310  
Telepon (021) 3905646; Faksimile (021) 3145374  
www.bappenas.go.id

---

**PENGUMUMAN**

**NOMOR : 020 /PANSEL.JPT/06/2019**

**SELEKSI TERBUKA CALON PIMPINAN TINGGI MADYA DAN PRATAMA  
KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS  
TAHUN 2019**

Dalam rangka pelaksanaan amanat Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, Kementerian PPN/Bappenas melalui Panitia Seleksi mengundang Pegawai Negeri Sipil yang berminat dan memenuhi syarat untuk mengisi Jabatan Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama dengan ketentuan sebagai berikut:

**I. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI YANG DIBUKA:**

**A. JABATAN PIMPINAN TINGGI MADYA**

**Staf Ahli Bidang Pembangunan Sektor Unggulan dan Infrastruktur**, (Eselon I.b), sebanyak 1 (satu) orang. Deskripsi jabatan sebagaimana tercantum pada **Lampiran 1**.

**B. JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**

**Inspektur Bidang Kinerja Kelembagaan**, (Eselon II.a), sebanyak 1 (satu) orang. Deskripsi jabatan sebagaimana tercantum pada **lampiran 1**.

**II. PERSYARATAN**

**A. Persyaratan Jabatan Pimpinan Tinggi Madya**

1. Warga Negara Indonesia (WNI) dan berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS);
2. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Master/Magister (S2);
3. Memiliki pangkat/golongan minimal Pembina Utama Muda (IV/c);
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif minimal selama 7 (tujuh) tahun;
5. Sedang atau pernah menduduki jabatan struktural minimal Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II) atau Jabatan Fungsional Utama minimal selama 2 (dua) tahun;
6. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;



**KEMENTERIAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL/  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL  
REPUBLIK INDONESIA**

Jl. Taman Suropati Nomor 2 Jakarta 10310  
Telepon (021) 3905646; Faksimile (021) 3145374  
www.bappenas.go.id

---

7. Semua unsur penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
8. Telah menyerahkan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) atau Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) pada jabatan terakhir;
9. Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari pejabat yang berwenang (Sekjen/Sesmen/Sestama/Sekda) atau Pejabat Pembina Kepegawaian di lembaga bersangkutan;
10. Tidak pernah/sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau berat serta tidak dikenai sanksi pidana dalam dalam 2 (dua) tahun terakhir, atau tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Surat Keterangan).
11. Usia maksimal 58 (lima puluh delapan) tahun pada tanggal batas pendaftaran seleksi berakhir;
12. Sehat jasmani dan rohani (Surat Keterangan Sehat);
13. Tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi anggota partai politik dan tidak pernah menjadi calon legislatif dari partai politik (Surat Pernyataan);
14. Telah menyerahkan SPT Pajak Tahunan, 2 (dua) tahun terakhir;
15. Mengajukan surat lamaran bermaterai Rp. 6000,- yang ditandatangani oleh pelamar, ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Calon Pimpinan Tinggi Madya, Kementerian PPN/Bappenas.

**B. Persyaratan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama**

1. Warga Negara Indonesia (WNI) dan berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS);
2. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S1);
3. Memiliki pangkat/golongan minimal Pembina Tk.I (IV/b);
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif minimal selama 5 (lima) tahun;
5. Sedang atau pernah menduduki jabatan Administrator (Eselon III) atau Jabatan Fungsional Ahli Madya minimal selama 2 (dua) tahun;
6. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
7. Semua unsur penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;